

ナースングニースター

平成 31 年 3 月 1 日
 荘内病院 看護部発行 No.77

クリニカルラダー導入 に寄せる期待!!



あらゆる施設で、すべての看護師共通の標準的教育指標となる「看護師のクリニカルラダー (JNA ラダー)」。

その JNA ラダーと当院の教育体制を統合させた当院オリジナルのクリニカルラダーが、いよいよ新年度から本稼働となります。

看護実践能力を段階的に・着実に身につけて頂くため、個人の成長を支援するツールとして活用していきます。

専門職業人として自分のキャリアプランを描き、自己育成に繋げていきましょう。

看護主幹・看護主査・看護係長が同席し見守る中、一人ひとりに研修修了証が授与されました!

3年目ナース あふれる笑顔でベストショット



3年目ナース 中堅ナース リーダーナース研修1・2 修了証授与式 (2/6・2/13)

研修で得た知識や学びをベッドサイドの実践に活かし“めざすあるべき姿”に邁進します!

集中治療センター
 平成 30 年度 目標

「私たちは大切な命を守ります」
 安全で安心できる看護を提供します

1. 専門性の高い知識と技術を身につけた看護力の向上を図る
2. 患者家族へのていねいな対応
3. 働きやすい職場風土作り

集中治療24時!!

適時帰宅、RST 相談、学習会、清潔ケア、カンファレンス、PNS、情報共有

向上心のあるスタッフが多く、重症患者を看護することで、専門性の高い知識と技術を持った、医療・看護ケアを提供しています。

部署紹介

手術センター

1. 専門的な知識と技術を持ち安全で安心できる手術看護を提供します。
2. 心のこもった看護を提供するために、自ら考え、行動します。

手術看護力の向上、チーム医療の連携と強化、病院経営の参画

医療安全・褥瘡、学習・感染、倫理・接遇、業務

入院棟や救急センター、外来部門など、多くの部署との連携をとり、安全安心な手術看護の提供を目指しています。

今年度は 10 部署を紹介しました。各部署の特色や取り組みが、伝わっていたら、嬉しいです。❤