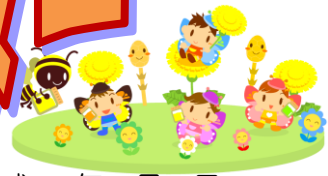


ナースングニースター



平成 29 年 5 月 8 日

荘内病院 看護部発行 No58

4月5日 看護部役付け職員合同会議

平成 29 年度看護部方針

ここに寄り添う

質の高い看護サービスを提供します

*ていねいな説明と対応

*あたたかな笑顔とあいさつ

*確かな知識と技術



重点課題

- ①看護力の向上 ②チーム医療の連携と強化
- ③地域との連携強化 ④健全な病院経営への参画
- ⑤魅力ある職場環境づくり

4月28日 合同委員長会議開催

合同委員長会議では、看護主幹と各委員会の委員長と、縦と横の繋がりを紡いでいくための意見交換を行いました。

委員会の活動が看護部、病院の活力・エンジンとなり PDCA サイクルを動かしています。

昨年の病院機能評価受審の課題に対し、看護部職員一丸となって取り組み、成果につなげていきたいと思います。

新委員長をむかえ、活発な意見交換が行われました。

計画の具体化にむけ、さらなるアクションを！



副院長兼看護部長の あいさつより

平成 29 年度、新採用者 22 名をむかえ、看護部新組織がスタートしました。

今年度の目標が具体化し、それぞれの活動が始まりました。職員全員の心をひとつにし、組織のミッション・ビジョン・バリューを理解し、幾多の難局を乗り越え、帰属意識・専門職としての自律性、アイデンティティに繋げていきましょう。

看護師一人ひとりの力と知恵を結集し、「ここに寄り添う質の高い看護サービス」を、患者・家族・地域住民へ届けていきましょう。

4月28日 認定・専従看護師意見交換会

認定専従看護師の今年度の取り組みや課題が提示されました。その中で、“キラキラ☆”シールをつけた専門分野研修のキャリアアップ修了者を部署で活用するには…！という話題になりました。

認定・専従看護師の専門性を活かし、各部署で専門領域の知恵と技術の指導を受け、患者サービスにつなげていきたいところです。

看護部の今をお届けできるように!

みなさまの元気や頑張りをお届けすることで“たくさんの笑顔・素敵でハッピーな気持ち・自信と誇りが持てる”などホッとさせるニュースを目指していきます。

みなさまからもたくさんの情報をお寄せ下さい。

看護部広報担当