

令和元年度教育研修 研修生の振り返り

ラダー I a (新採用者) 研修を終了して

産婦人科入院棟 Sさん

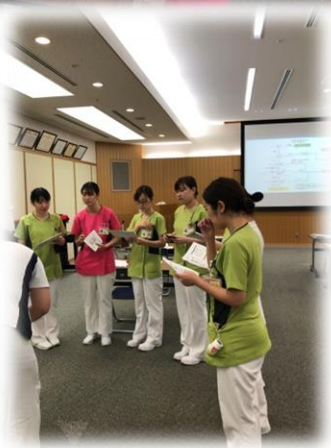
ラダー I a 研修を通して、指導者をはじめ、入院棟の先輩方、多くのスタッフの方々から熱意ある指導をしていただき、先月よりも今月、昨日よりも今日というように、できることが少しずつ増えていることを実感し、自分の自信に繋がっています。いつまでも初心を忘れることなく学ぶ姿勢を持ち続け、生きることを支える看護の心とは何か、私にできる看護とは何かを日々考え、これからも看護師として成長できるよう努めていきたいです。



ラダー I b (2年目ナース) 研修を終了して

呼吸器科入院棟 Kさん

倫理的視点で看護援助を学び、実践する事と、看護上の問題を把握し分析し安全な看護を提供できる事を目標として研修に参加しました。その中で手術室やICUでの研修は事前学習する事でフィジカルアセスメントや医療機器について実際に触れ、知識、技術が向上し魅力ある研修となりました。3年目は自分の役割を意識し、よりよい看護を提供出来るように日々自己研鑽し後輩育成などに携わりたいと思います。



ラダーⅡ（3年目ナース）研修を終了して

消化器外科入院棟 Tさん

3年目の事例研究では、自分の看護を理論に沿って振り返り、心理面での関わりを中心に患者様の思いに寄り添った看護を実践することができました。また、研修ではメンバーシップ・リーダーシップの考えを学び、入院棟でも積極的に働きかけるよう意識をしていきました。グループワークでは、みんなで意見を出し合いよりよい看護をするヒントを得ました。これまでの経験や研修で得た知識を活かし新たな部署で成長できるよう努力していきたいです。



ラダーⅢa（中堅ナース）研修を終了して

内科入院棟 Kさん

研修を受講して、部署内での自分の役割を再認識することができました。リンクナース・部署の係活動などに積極的に参加し、リーダーシップを発揮して課題に取り組むことができました。また、先輩と後輩のパイプ役としての役割を自覚でき、今後の後輩育成活動にも役立てられる知識を得ることができました。今後も自分の役割を理解し病棟運営に貢献し、患者・家族へよりよい看護が提供できるよう、自己研鑽に励みたいと思います。



ラダー（リーダーⅠ）研修を終了して

集中治療センター看護師 Sさん

研修を通してリーダーに必要とされるスキルについて学ぶ事ができました。自分に不足しているスキルが明確となり、今後どのように改善すべきか見直す良い機会となりました。不足しているスキルを補いながら、冷静に状況判断を行い、率先してスタッフとの調和を図れるようスキルアップしていきたいと思います。また、リーダーとして問題提起や問題解決に向けた取り組みを意識し、チームの活性化と看護の質向上に貢献できる存在になれるよう、自己研鑽に努めていきたいと思います。



リーダーⅣ（リーダーⅡ）研修を終了して

脳神経外科入院棟 Ⅰさん

リーダーⅣ研修を通して、管理的視点で看護や業務改善に取り組むことや、自部署において自分に求められていることや立ち位置を確認することが出来ました。また、自部署のみならず病院全体の経営を視野に入れ、広い視点で看護する力も必要だと学びました。研修を通し学んだ事を今後に生かし、後輩育成やより良い職場環境を作れるよう日々努力していこうと思います。



新採指導者研修を終了して

整形外科入院棟 Ⅰさん

今回研修に参加し、グループワーク等を通して、新人看護師との関わり方や指導での悩みを受講者同士で共有でき、個人のペースに合わせた指導が大切であると学び、焦らず前向きに取り組む事ができました。どのように声をかけてよいか悩む時もありましたが、話しやすい雰囲気で作るように意識し、新人看護師の不安や悩みを傾聴し指導に活かす事ができました。今後も新人の気持ちに寄り添い、共に成長できるように努力していきたいと思います。

