

新人看護師教育計画(見本)

令和3年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
習得時期	環境調整 食事援助 排泄援助 清潔・衣生活援助 与薬 吸引、移動、体位	医療機器操作 シリンジポンプ 輸液ポンプ 採血・各注射	食事介助 ・口腔ケア	排尿ケア・導尿 体位変換 創傷管理技術 スキニングケア	感染防止 安全の確保	呼吸・循環を 整える 救命救急処置 BLS	苦痛の緩和 安楽の確保 災害・防災訓練				安全管理 情報管理 業務管理 薬剤等の管理 災害・防災管理	物品管理 コスト管理
			夜勤勤務導入期				死亡時のケア					
集合研修	<例> ・医療事故 ・看護記録 ・体位変換	・注射 ・医療機器	・排尿援助			・フィジカル ・救急看護	・緩和ケア	・災害				
e-ラーニング	<例> AA2001(バイタル) AA2002(吸引) AA2008(記録) AA2058(社会人)	AA2003(注射) AA2005(ポンプ) AA2007(採血) AA2010(課題)	AA2054(口腔) AA2006(排泄)	AA2055(褥瘡)	AA2011(転倒) AA2051(薬剤)	AA2057(心電図) AA2059(急変) AA2060(呼吸器) AA2009(看取り)	AA2004(疼痛)					
教育計画 チェックリスト	1ヶ月チェック		3ヶ月チェック			6ヶ月チェック						1年チェック
部署到達目標 (到達レベル)	【入院棟理解】 ・入院棟の特徴、1日の 流れが理解できる ・感染対策を含めた業務 を理解できる	【小児急性期 小児外科安定期 夜勤勤務】 ・小児内科患者を受け持つことができる。 ・小児内科入院の受け入れ、記録ができる。 ・小児外科患者を受け持つことができる。 ・入院時の準備・業務が理解できる。 ・小児の検査・処置介助でできる。 ・感染経路別の感染対策でできる。 ・夜勤業務のオリエンテーションを受け、 夜勤予行練習を行うことができる。 ・救命救急処置技術を理解できる			【周手術期 小児慢性期疾患】 ・川崎病・ネフローゼの急性期を受け持つことができる。 ・小児外科患者の入院を受け入れ、記録ができる。 ・小児外科患者の周手術期を受け持つことができる。 ・他科患者を受け持つことができる。 ・重症患者の看護ができる。 ・転入患者の受け入れ、記録ができる。 ・検査入院の受け入れ、受け持ち、記録ができる。		【他科疾患 メインでの看護展開】 ・プライマリー看護師としての役割ができる。 ・人工呼吸器装着患者を指導者とともに 受け持つ。 ・他科患者の周手術期を受け持つことが できる。			【人工呼吸器看護 医療的ケア児 リーダー業務】 ・人工呼吸器装着患児を受け持つ ・重症心身障害児の患者(レスパイト を含む)を受け持つことができる。 ・プライマリーナースとしての役割を 強化できる。 ・リーダー業務としての役割を理解し 実践ができる。		
部署計画 (OJT)	【看護技術】 ・環境調整技術・バイタル サイン測定 ・与薬 ・安全確保 ・呼吸循環を整える ・標準予防策 医療 廃棄物の取り扱い (小児疾患別対応・側 注) ・創処置 創管理 (小児皮膚特徴・管理)	【看護技術】 ・食事援助技術(PC入力含む) ・看護記録(PC入力含む) ・活動休息援助 ・救命救急処置技術 (小児救急処置) ・検査処置介助(小児検査処置 ルンパール 検査前処置)			【看護技術】 ・苦痛緩和 ・インスピロン組立て ・プロタノール導入 ・血液製剤の取り扱い ・検査処置介助 ⇒3カ月チェックリストより指導技術振り返り (小児検査処置 ルンパール 検査前処置)		【看護技術】 ・全介助の患者の看護 (排泄 環境調整) ・HFNC導入 ・人工呼吸器管理・操作手順 ・検査処置介助 ⇒6カ月チェックリストより指導技術振り返り			【疾患】 ・重症心身障害児(レスパイトを含む) ・退院支援		
部署 eラーニング	CB2001(スタンダードプリコーション)						CB2004(インフルエンザ)			CB2003(予防接種) AB2012(子どもの虐待)		
部署チェックリスト (OJT)		クリティカルパス チェックリスト				呼吸器アビリティ チェックリスト						
学習・実践	◎新採用者学びシート ・業務マニュアル ・各種マニュアル(感染・医療安全など) ・eラーニング(基礎習得コースから)		3ヶ月振り返り	・輸血マニュアル		6ヶ月振り返り ※提出レポート				1年の振り返り ※提出レポート	→	
評価	・1ヶ月評価 ★新採指導者 ☆教育担当者 と情報共有		・3ヶ月評価 ・チェックリストによる習熟度確認・評価 ・夜勤に向けての評価			・6ヶ月評価 ・チェックリストによる 習熟度確認・評価					・年間評価 →	

◎新採用者：学びシート・運用フロー